



بسمه تعالی
(فرم ارزیابی مدیران دانشگاه)

با سلام و ادب

پرسشنامه پیش رو جهت ارزیابی عملکرد مدیران ستادی دانشگاه گلستان طراحی شده است. مستدعی است سوالات را مطالعه فرموده و با دقت به آنها پاسخ فرمائید. در ضمن نظرات اساتید محترم کاملاً محرمانه بوده و فقط در دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه مورد تجزیه و تحلیل قرار میگیرد.

باتشکر

دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه

<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۱- تسلط مدیر بر قوانین و مقررات مرتبط با فعالیت های شغلی
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۲- رعایت قوانین و مقررات در کلیه امور سازمانی
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۳- دانش و مهارت های عمومی مدیر در حوزه تحت پوشش خود
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۴- نحوه مدیریت به بهترین وجه و با کیفیت مناسب (با توجه به سه اصل دقت، سرعت و اثربخشی)
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۵- داشتن روحیه خلاقیت و نوآوری (توانایی تولید ایده و فکر جدید یا حمایت از آن)
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۶- تدوین و یا اصلاح روش های کار و شیوه نامه های حوزه تحت پوشش خود
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۷- میزان تعهد و مسئولیت پذیری
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۸- انتقاد پذیری (ظرفیت پذیرش انتقاد و کوشش در اصلاح رفتار و اخلاق حرفه ایی)
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۹- امکان دسترسی (حضور و غیر حضور) به مدیر از طرف استادان و دانشجویان و ...
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۱۰- توانایی جلب مشارکت و همکاری استادان در پیشبرد اهداف حوزه تحت پوشش خود
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۱۱- رعایت عدالت در تصمیم گیری و عدم تبعیض بین گروه ها و استادان
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۱۲- داشتن تعامل مناسب با سایر حوزه های مدیریتی
<input type="checkbox"/> عالی	<input type="checkbox"/> خوب	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> ضعیف	<input type="checkbox"/> خیلی ضعیف	۱۳- احترام به ارزشهای اسلامی و رعایت آداب اجتماعی

لطفاً در صورت امکان نقاط ضعف و قوت مدیر مربوطه را بیان فرمائید: